



DAL 1890

Politica Aziendale in Materia di Tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro e Gestione Ambientale

Zuegg S.p.a., stabilimento di Verona, sviluppa, produce e commercializza:

- **succhi di frutta** attraverso la miscelazione di puree e/o concentrati di frutta con acqua e additivi, eventuale omogeneizzazione, pastorizzazione, riempimento asettico, confezionamento e palettizzazione;
- **semilavorati di frutta** per l'industria dolciaria e dello yogurt attraverso la miscelazione di frutta surgelata e puree di frutta con i relativi additivi ed addensanti, cottura, pastorizzazione e riempimento asettico.

Secondo i principi del proprio **CODICE ETICO** e con la convinzione che l'applicazione di tali principi contribuisca a garantire la propria crescita, *Zuegg S.p.a.* si impegna ad operare in modo sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico sia all'interno dell'azienda che con le parti interessate.

A tale fine, come precisa volontà e decisione strategica, *Zuegg Spa* si è dotata di un **SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO per la tutela della SALUTE e SICUREZZA sul lavoro e la PROTEZIONE AMBIENTALE**, in conformità con gli standard ISO 14001:2015 e con le Linee Guida Uni-INAIL.

Certa che la tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro dei collaboratori sia prioritaria sulla gestione del business e consapevole dei propri aspetti e impatti ambientali, la *Presidenza* stabilisce i seguenti **principi cardine** che guidano ogni scelta e l'operatività dell'Azienda.

Contesto e parti interessate

La comprensione del contesto politico, economico, sociale, territoriale, legale, nonché delle esigenze e aspettative delle parti interessate che a qualunque titolo hanno a che fare con l'Azienda, rappresenta la base per definire le strategie aziendali mantenendo un dialogo aperto e trasparente con le parti interessate impegnandosi a mettere in atto comportamenti coerenti con questa Politica.

Conformità legale

Zuegg Spa si impegna al più assoluto rispetto delle leggi e normative vigenti, nonché di ogni regola di buona prassi applicabile. L'aggiornamento normativo e la valutazione periodica della conformità legale sono attività sistematiche e dettagliate.

Risorse

La *Presidenza* mette a disposizione adeguate risorse umane, materiali e finanziarie per mantenere un elevato standard di sicurezza e di protezione ambientale, per mitigare i rischi residui e per raggiungere gli obiettivi di miglioramento pianificati.

Formazione

Tutti i lavoratori, compresi i lavoratori temporanei (Interinali e stage), sono formati per svolgere i loro compiti in modo appropriato con particolare attenzione agli aspetti di sicurezza, salute e ambiente dei luoghi di lavoro, delle macchine, degli impianti e delle infrastrutture, dell'organizzazione del lavoro e dei metodi operativi.

ZUEGG

DAL 1890

Consapevolezza

I collaboratori sono coinvolti sistematicamente in iniziative di informazione e sensibilizzazione per mantenere un adeguato livello di attenzione nell'operatività quotidiana e promuovere la consapevolezza delle ripercussioni del proprio comportamento personale.

Analisi dei rischi

Zuegg Spa mantiene aggiornate le analisi dei rischi di tutti i propri processi gestionali, dei pericoli per la salute, la sicurezza dei lavoratori e degli aspetti ambientali.

A tale scopo, si adottano modelli e strumenti che consentano di identificare pericoli e rischi, di eseguire una valutazione oggettiva e di evidenziare i rischi residui a valle dell'applicazione delle misure di prevenzione e protezione attuate secondo le Best Available Technologies.

Ambienti di lavoro

Zuegg Spa si impegna affinché i luoghi di lavoro siano salubri e sicuri per tutte le persone che vi accedono siano essi collaboratori, apprendisti, personale di ditte esterne e visitatori.

La prevenzione e la protezione riguardano i fattori ambientali, chimici, fisici e biologici, ergonomici nonché psico-sociali.

Aspetti e impatti ambientali

La comprensione e valutazione dei propri aspetti ambientali è un tema che *Zuegg Spa* promuove al proprio interno e condivide con gli Enti locali, al fine di incentivare la cultura della sostenibilità. L'azione sugli aspetti significativi riguarda in particolare:

- la mitigazione dell'impatto sul comparto acqua ed energia;
- l'ottimizzazione del consumo di risorse;
- la prevenzione dell'inquinamento, in particolare da emissioni di gas serra;
- la generazione di rifiuti pericolosi e non.

Procedure di lavoro

L'adozione di procedure di lavoro sicuro e la manutenzione programmata, unita alle competenze del personale e alla sicurezza delle macchine devono essere quanto più possibile orientate ad evitare incidenti, improvvisazioni e situazioni di emergenza.

Gestione delle emergenze

Eventi di emergenza possono avere ripercussioni sulle persone, sui beni e sull'ambiente. Per garantire una tempestiva risposta alle emergenze, *Zuegg Spa* ha predisposto un piano di emergenza interno, mantiene costantemente formato un numero adeguato di addetti alle emergenze testandone periodicamente la capacità di risposta.

Monitoraggio e Prestazione

Per mantenere sotto controllo le prestazioni in materia di salute, sicurezza e ambiente, sono identificate attività di monitoraggio e misurazione e il loro andamento è tenuto sotto controllo e valutato tramite indicatori.

ZUEGG

DAL 1890

Incidenti, infortuni e non conformità

La gestione interna di situazioni incidentali è affrontata con rapidità, efficacia e diligenza. Incidenti, infortuni e non conformità sono analizzate nelle loro cause di radice al fine di trarne insegnamenti utili per tutti i livelli aziendali e mettere in atto azioni che possano prevenire la loro ripetizione.

Zuegg S.p.a. promuove la prevenzione degli infortuni attraverso attività di informazione e sensibilizzazione promuovendo una cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali.

Miglioramento continuo

La *Presidenza*, attraverso programmi di miglioramento continuo, si impegna affinché la gestione delle tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro porti ad un effettivo e reale cambiamento.

Zuegg S.p.a. considera fondamentale il coinvolgimento degli stakeholder, l'integrazione dei principi di sostenibilità ambientale e di responsabilità sociale nella strategia d'impresa, la trasparenza e la comunicazione dei propri impatti e dei risultati attesi per il benessere delle comunità.

La presente Politica è comunicata a tutte le parti interessate interne ed esterne ed è resa disponibile al pubblico attraverso il sito internet.

Verona, 10 Dicembre 2024

Il Presidente

Oswald Zuegg

